

Laboral

Junio 2022

1. De acuerdo con el Real Decreto 504/2022, de 27 de junio, por el que se modifican el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social ¿Cuál es el número de veces que, durante el año, los autónomos pueden solicitar el cambio de base de cotización en el RETA?

a) 4 veces.

b) 5 veces.

c) 6 veces.

2. De acuerdo con Resolución de 9 de junio de 2022, para la aplicación a las mutuas de los coeficientes para la gestión de la prestación de incapacidad temporal (IT), se define el requisito de insuficiencia financiera del coeficiente general mediante la estimación del resultado negativo o déficit al cierre del ejercicio 2022 en el ámbito de la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal por contingencias comunes después de aplicada en su integridad la reserva de estabilización específica de esta gestión. Por otro lado, respecto del requisito adicional de que tal déficit sea consecuencia de circunstancias estructurales, se considera existente cuando la duración media de los procesos de incapacidad temporal derivados de contingencias comunes de los trabajadores por cuenta ajena protegidos por la mutua en el año 2021:

a) Sea superior a 33 días.

b) Cuando el índice de incidencia media mensual durante el mismo periodo, de los mismos procesos, haya superado en el año 2021 el 23 por mil.

c) En ambos casos.

3. De acuerdo con Real Decreto-ley 11/2022, de 25 de junio, por el que se adoptan y se prorrogan determinadas medidas para responder a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania ¿Qué meses se prorrogan los aplazamientos especiales de las cuotas a la Seguridad Social a un interés muy reducido -del 0,5%, para sectores especialmente afectados por la coyuntura económica actual (art. 27 RDL 11/2022)?

a) Los meses de julio y agosto 2022.

b) Los meses de julio, agosto y septiembre 2022.

c) Los meses de julio a diciembre 2022.



4. Con relación a la Ayuda de 200 euros para trabajadores, autónomos y desempleados aprobada por el Real Decreto-ley 11/2022, de 25 de junio ¿Quiénes pueden recibir esa ayuda?

a) Los beneficiarios deben residir en hogares en los que la suma de las rentas que perciban los convivientes sea inferior a 14.000 euros en 2021 y cuyo patrimonio descontando la vivienda habitual no supere los 43.196,4 euros.

b) Los beneficiarios deben residir en hogares en los que la suma de las rentas que perciban los convivientes sea inferior a 15.750 euros en 2021.

c) Los beneficiarios deben residir en hogares en los que la suma de las rentas que perciban los convivientes sea inferior a 20.000 euros en 2021 y cuyo patrimonio descontando la vivienda habitual no supere los 50.000 euros.

5. De acuerdo con el Real Decreto-ley 11/2022, de 25 de junio ¿en cuánto se ha subido del Ingreso Mínimo Vital (IMV) y las pensiones no contributivas?

a) En el 20% durante seis meses (desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de este año).

b) En el 15% durante seis meses (desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de este año).

c) En el 10% desde el 1 de julio hasta el 30 de septiembre de este año.

6. De acuerdo con el Real Decreto 453/2022, de 14 de junio, por el que se regula la determinación del hecho causante y los efectos económicos de la pensión de jubilación en su modalidad contributiva, ¿cuándo se entenderá causada?

a) En la fecha indicada a tal efecto al formalizar la correspondiente solicitud.

b) En la fecha indicada a tal efecto al formalizar la correspondiente solicitud, siempre que en la misma la persona interesada reúna los requisitos establecidos para ello, debiendo estar comprendida además, dentro de los tres meses anteriores o posteriores al día de presentación de la solicitud, o coincidir con este, salvo que se presente fuera del territorio español en virtud de una norma internacional, en cuyo caso la solicitud habrá de formularse en el plazo previsto en la legislación del país en el que se formule.

c) Ninguna de las anteriores

7. De acuerdo con el Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, En aquellas empresas beneficiarias de las ayudas directas previstas en el presente RDL, el aumento de los costes energéticos, ¿puede ser causa objetiva de despido?

a) No.

b) No, pero hasta el 30 de junio de 2022.

c) Sí.



8. ¿Cuál es el convenio colectivo aplicable en caso de dos actividades de una misma empresa?

a) El convenio colectivo de la actividad principal, es decir, la actividad de mayor facturación.

b) Serían de aplicación los diferentes tipos de convenio colectivo, en función de la actividad que se desarrollara.

c) El convenio colectivo de más antigüedad.

9. Al contrato fijo discontinuo ¿se podría aplicar una jornada a tiempo parcial, es decir, aquella por la que se acuerda una prestación de servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo?

a) No.

b) Sí.

c) Sí, siempre que si el convenio colectivo así lo prevea.

10. ¿Cuáles de estas cláusulas del trabajo a distancia que la empresa presenta a los trabajadores son rechazadas por nulas por la Audiencia Nacional en su sentencia de 22 de marzo de 2022?

a) La remisión al convenio colectivo en materia de compensación de gastos si éste no dice nada al respecto.

b) Que la empresa se reserve la potestad de vigilar y controlar la actividad por medios telemáticos.

c) Que el trabajador deba informar a la empresa sobre las características del lugar de trabajo.