



## Laboral

# Marzo 2023

1. De acuerdo con la Orden PCM/313/2023, de 30 de marzo ¿En cuánto se ha fijado el tope mínimo de la base de cotización a la Seguridad Social 2023?

- a) 1.166,70€.
- b) 1.203,48€.
- c) 1.260,00€.**

2. De acuerdo con el Real Decreto-ley 2/2023 de reforma de las pensiones para 2023 ¿Cuál es Incremento de las bases máximas de cotización desde el 01-01-2024?

- a) 1,2 puntos porcentuales de la base máxima de cotización.**
- b) 1,3 puntos porcentuales de la base máxima de cotización.
- c) 1,5 puntos porcentuales de la base máxima de cotización.

3. De acuerdo con el Real Decreto-ley 2/2023 se establece una cuota adicional de solidaridad que varía en función del exceso de los rendimientos del trabajo por cuenta ajena sobre la base máxima de cotización establecida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado del correspondiente año ¿Cuál es el tipo aplicable a la parte de retribución comprendida entre el 10 por ciento superior a la base máxima de cotización?

- a) El 3%.
- b) El 6%.**
- c) El 7%.

4. Con relación al cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave, cuando el padecimiento del cáncer o la enfermedad grave hayan sido diagnosticados antes de alcanzar la mayoría de edad y persista la necesidad de hospitalización, tratamiento y cuidado, si se acreditan los requisitos exigidos con carácter general ¿Hasta cuándo se podrá reconocer la prestación económica?

- a) Hasta los 20 años.
- b) Hasta los 23 años.**
- c) Hasta los 26 años.



5. ¿En cuánto se establece Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para 2024?

a) 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.

b) 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.

c) 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.

6. Desde el 1 de enero de 2026 ¿Cuál es el período a tener en cuenta para el cálculo de la base reguladora de la pensión de jubilación, si bien tomando como referencia los 29 años anteriores al del mes previo al del hecho causante, de los cuales se seleccionan de oficio las 324 bases de cotización de mayor importe de todo el período?

a) 25 años.

b) 26 años.

c) 27 años.

7. ¿Desde qué fecha todos los becarios en prácticas cotizarán independientemente de si son remuneradas o no?

a) Desde el 1 de octubre de 2023.

b) Desde el 1 de noviembre de 2023.

c) Desde el 1 de diciembre de 2023.

8. Si junto con el salario mensual se percibiese una gratificación o paga extraordinaria ¿Cuál es el límite de inembargabilidad?

a) El importe del SMI mensual.

b) El doble del importe del SMI mensual.

c) El triple del importe del SMI mensual.

9. Dentro de los derechos relativos a la salud menstrual de las mujeres, la Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero reconoce la posible situación de incapacidad temporal derivada de menstruaciones incapacitantes, por interrupción del embarazo y desde la semana 39.<sup>a</sup> de embarazo ¿Cuándo entra en vigor esta novedad?

a) El 1 de junio de 2023.

b) El 1 de septiembre de 2023.

c) El 1 de diciembre de 2023.



10. De acuerdo con Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral ¿Cuál es la bonificación aplicable a los contratos de sustitución en caso de maternidad y paternidad a partir del 1 de septiembre de 2023?

a) 138 euros mensuales.

b) 147 euros mensuales.

c) 366 euros mensuales.