



Laboral

Junio 2023

1. ¿Cuántos días de permiso retribuido se conceden por fallecimiento del cónyuge?

- a) 1 día
- b) 2 días**
- c) 4 días

2. ¿Cuál es el nuevo permiso introducido para el cuidado de hijos o menores acogidos?

- a) Permiso de vacaciones
- b) Permiso por enfermedad
- c) Permiso parental**

3. ¿Para qué situaciones se aplica el permiso retribuido por causa de fuerza mayor?

- a) Desplazamientos por trabajo
- b) Motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes**
- c) Vacaciones familiares

4. ¿Cuáles son las nuevas causas de nulidad del despido?

- a) El disfrute de vacaciones, la solicitud de cambio de horario y los supuestos de despido improcedente
- b) El disfrute de vacaciones, la solicitud del permiso de paternidad y los supuestos de adaptación de jornada
- c) El disfrute del permiso parental, la solicitud del permiso del artículo 37.3.b) del ET y los supuestos de adaptación de jornada**

5. ¿Hasta cuándo no se podrá despedir por causa del aumento de los costes energéticos?

- a) Hasta el 30 de junio de 2023
- b) Hasta el 31 de enero de 2024
- c) Hasta el 31 de diciembre de 2023**



6. ¿Qué tipo de situaciones considera el Tribunal Supremo como accidente laboral?

- a) Las situaciones en las que se produce una lesión durante el desarrollo de una actividad laboral o en desplazamientos relacionados con el trabajo
- b) Las situaciones en las que se produce una lesión durante un viaje de negocios relacionado con el trabajo
- c) Las situaciones en las que se produce una lesión en un hotel durante un desplazamiento laboral

7. ¿Por qué tipo de contingencia está cubierta una lesión sufrida durante un proceso de aseo personal e íntimo fuera del horario de trabajo?

- a) La lesión sufrida durante un proceso de aseo personal e íntimo fuera del horario de trabajo está cubierta por las contingencias laborales
- b) La lesión sufrida durante un proceso de aseo personal e íntimo fuera del horario de trabajo está cubierta por las contingencias comunes, no por las contingencias laborales
- c) La lesión sufrida durante un proceso de aseo personal e íntimo fuera del horario de trabajo no está cubierta por ninguna contingencia

8. ¿Qué consecuencias económicas podría tener la realización de un trabajo remunerado para la hija con discapacidad según la ley de Seguridad Social?

- a) Podría extinguirse el derecho a la prestación
- b) El salario del trabajo sería adicional a la prestación
- c) La prestación aumentaría debido al trabajo remunerado

9. ¿Cuánto deben superar los ingresos anuales del hijo con discapacidad por rendimientos del trabajo para perder la condición de hijo a cargo según la ley?

- a) El 100% del salario mínimo interprofesional
- b) El doble del salario mínimo interprofesional
- c) No hay un límite establecido

10. Según la norma, ¿qué requisito debe cumplir el hijo con discapacidad para seguir siendo considerado hijo a cargo del beneficiario?

- a) Dependier económicamente del beneficiario
- b) Ser menor de 18 años
- c) No superar el 100% del salario mínimo interprofesional en ingresos por rendimientos del trabajo