



Laboral

Mayo 2023

1. ¿Qué porcentaje mínimo de mujeres deben tener los consejos de administración de las sociedades cotizadas?

- a) 30%
- b) 20%
- c) 40%

2. ¿Hasta cuándo tienen plazo las empresas grandes no cotizadas para cumplir con el objetivo del 40% de representación femenina?

- a) 30 de junio de 2026
- b) 30 de junio de 2028
- c) 30 de junio de 2024

3. ¿Cómo se calcula el complemento económico en la modalidad de porcentaje adicional?

- a) Se suma un porcentaje adicional del 4% por cada año completo cotizado entre la fecha en que se cumplió la edad ordinaria de jubilación aplicable y la del hecho causante de la pensión
- b) Se suma un porcentaje adicional del 2% por cada año completo cotizado entre la fecha en que se cumplió la edad ordinaria de jubilación aplicable y la del hecho causante de la pensión
- c) Se resta un porcentaje adicional del 2% por cada año completo cotizado entre la fecha en que se cumplió la edad ordinaria de jubilación aplicable y la del hecho causante de la pensión

4. ¿Cómo se determina el complemento económico en el caso de 11 o más años completos cotizados?

- a) El complemento será la suma de una cantidad a tanto alzado por 10 años de ese período y un porcentaje adicional del 4 % por cada uno de los años restantes
- b) El complemento será la suma de una cantidad a tanto alzado por 5 años de ese período y un porcentaje adicional del 4 % por cada uno de los años restantes
- c) El complemento será la suma de una cantidad a tanto alzado por 3 años de ese período y un porcentaje adicional del 4 % por cada uno de los años restantes



5. ¿Cuándo quedará suspendido el percibo del complemento bajo la modalidad de porcentaje adicional?

- a) Durante el tiempo en que se aplique el régimen de compatibilidad del trabajo con la pensión de jubilación
- b) Durante el tiempo en que se cumple la edad ordinaria de jubilación
- c) Durante el tiempo en que se formaliza el Real Decreto 371

6. ¿Qué condiciones se deben cumplir para que se considere un grado de discapacidad en total igual o superior al 45%?

- a) El porcentaje de discapacidad total debe ser igual o superior al 45% y todas las dolencias reflejadas en el certificado deben ser relacionadas en el anexo
- b) El porcentaje de discapacidad total debe ser igual o superior al 50% y al menos una de las dolencias reflejadas en el certificado de discapacidad debe ser una de las relacionadas en el anexo
- c) El porcentaje de discapacidad total debe ser igual o superior al 45% y al menos una de las dolencias reflejadas en el certificado de discapacidad debe ser una de las relacionadas en el anexo

7. ¿Qué materia analiza el diagnóstico de situación en el Plan de Igualdad?

- a) Acceso a la condición de persona socia trabajadora
- b) Situación retributiva en la cooperativa
- c) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

8. ¿Cuándo entrarán en vigor los beneficios en las bonificaciones de la cotización para las personas trabajadoras al servicio del hogar?

- a) Cuando se desarrolle la normativa reglamentaria y el 1 de abril de 2024
- b) El 1 de abril de 2023
- c) Cuando se contrate a cuidadores en familias numerosas

9. ¿Cómo se percibe el plus de distancia?

- a) Por cada día que el trabajador tiene que acudir desde su domicilio al centro de trabajo y volver desde el mismo a su domicilio
- b) Por cada día que el trabajador pasa en el centro de trabajo
- c) Por cada día que el trabajador tiene que acudir al centro de trabajo



10. ¿Qué consecuencia tendría avalar la práctica defendida por la empresa?

- a) Una diferencia de trato entre trabajadores en una situación idéntica
- b) Una reducción en los derechos de conciliación de los trabajadores
- c) Una disminución de los salarios de los trabajadores